

POLITICA DELLA SICUREZZA

Il Quadrifoglio, nelle figure del Consiglio di Amministrazione e della Direzione, considera la Sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori obiettivi primari da perseguire, un dovere con implicazioni etiche ancor prima che giuridiche. In adempimento alle previsioni normative dell'Art. 30 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., la Direzione ha implementato un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza (SGSL) che favorisca il progressivo coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le figure coinvolte nel processo di erogazione dei servizi, degli utenti dei servizi stessi e degli eventuali visitatori, strutturato e formalizzato in modo da consentire l'attuazione di un approccio sistematico e pianificato.

È volontà della Società operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, delle figure coinvolte nei servizi erogati, dei propri utenti e di terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi, consapevole che alcune situazioni sono oggettivamente ineliminabili alla luce delle attuali conoscenze tecnologiche. Per conseguire i livelli di sicurezza desiderati e ritenuti possibili, evitando anche l'accadimento di incidenti o infortuni, è essenziale l'approfondita conoscenza delle attività svolte e dei pericoli ad esse connessi, quindi è necessario l'impiego di personale adeguatamente formato, informato ed addestrato, l'utilizzo di attrezzature conformi alle norme cogenti e regolarmente mantenute, l'implementazione di procedure efficienti studiate secondo criteri di salvaguardia della Salute e della Sicurezza dei lavoratori. La Cooperativa provvede pertanto a sviluppare, divulgare, attuare, revisionare ed implementare procedure per la sicurezza dei propri dipendenti, tali da assicurare che:

- *il rischio di incidenti ed infortuni sia, ove possibile, eliminato alla fonte o comunque ricondotto al minimo ragionevolmente perseguibile con l'attuale stato della conoscenza e della tecnologia;*
- *siano rispettate le vigenti disposizioni legislative in materia di SSL e sia costantemente assicurata la conformità alle specifiche e agli standard nazionali o internazionali;*
- *la Direzione si impegni a garantire il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano gli aspetti della salute e la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro;*
- *sia seguita puntualmente l'evoluzione legislativa e normativa in tema di sicurezza e ci si adegui tempestivamente alle nuove prescrizioni;*
- *si possa dimostrare il costante impegno in tema di tutela della sicurezza;*
- *tutti i dipendenti siano informati, formati ed addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le proprie mansioni;*
- *si utilizzino sostanze e miscele chimiche che, manipolate, immagazzinate, distribuite e smaltite secondo le prescrizioni normative e aziendali, consentano di operare in sicurezza;*
- *si introducano e si applichino procedure di sorveglianza al fine di controllare la realizzazione della presente politica anche attraverso la conduzione di audit periodici volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza delle misure adottate;*
- *si mettano in atto misure strutturali e gestionali per prevenire e gestire situazioni di emergenza, con particolare attenzione al rischio incendio e alle emergenze di tipo sanitario;*
- *si applichino provvedimenti atti a garantire che eventuali soggetti che svolgono le proprie mansioni per conto di altre organizzazioni, insieme ai lavoratori della Cooperativa, adottino una condotta ed un atteggiamento in linea con le nostre disposizioni in materia salute e sicurezza;*
- *si privilegi l'adozione, economicamente sostenibile, delle migliori tecnologie disponibili. I prodotti e le materie prime, le macchine, le attrezzature e i processi sono scelti nell'ottica della prevenzione, al fine di perseguire una continua riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- *sia mantenuta la certificazione del SGSL in conformità al BS OHSAS 18001:2007.*

La Direzione si impegna a diffondere la presente politica e a fornire risorse umane, strumentali ed economiche sufficienti per renderla attuata in tutti i settori operativi e le unità funzionali della Cooperativa.

La sua attuazione, attraverso il SGSL, è responsabilità di tutti gli addetti, ciascuno secondo le proprie responsabilità e competenze.